MEDECINS SANS FRONTIERES
POOL D'URGENCE
R.D. CONGO

Ouverture de poste EXTERNE/INTERNE
30 08 2024

OFFRE D'EMPLOI : POOL DE RÉSERVE
MÉDECIN - EMI
(NIVEAU 9)

Dans le cadre de ses activités en RDC, Médecins Sans Frontières Belgique souhaite renforcer ses équipes. Le projet Pool d'Urgence Congo (PUC) recrute pour son Pool de réserve de Médecin.

DÉTAILS DE LA POSITION

Titre de la fonction : Médecin - EMI
Département : Médical
Titre de la ou du Responsable direct(e) : Responsable Médical Terrain (RMT)
Supervise : N/A
Projet / Localisation : Pool d'Urgence Congo (PUC)
Lieu d'activités : Interventions PUC en RDC et Kinshasa
Horaire hebdomadaire : 48 heures
Type de contrat : Pool de réserve – sur appel seulement

BUT PRINCIPAL

Fournir des soins médicaux en ambulatoire et en hospitalisation aux patient(e)s et aux bénéficiaires des soins conformément à des connaissances médicales appropriées et actualisées, aux protocoles, aux valeurs et aux critères universels d'hygiène de MSF afin d'améliorer l'état de santé des patient(e)s et bénéficiaires.

CONTEXTE DU PROJET

Le Pool d'Urgence Congo (PUC) a été créé en 1995 et a pour vocation d'apporter une réponse médicale d'urgence, adéquate et de qualité aux populations victimes d'épidémies et de catastrophes humanitaires et naturelles dans 15 des 26 Provinces de la RDC. C'est un Projet unique qui a permis de porter une assistance d'urgence à plus de 400 000 personnes en moyenne chaque année.
Le PUC est composé :

- D'une Coordination basée à Kinshasa qui pilote le projet, définit ses orientations et appuie les opérations.
- D'une Équipe de Veille & Détection répartie sur le territoire congolais, en charge de la surveillance et de l'alerte précoce.
- D'une Équipe Mobile d'Intervention (EMI) et d'un Pool de Réserve chargés de la mise en œuvre des réponses d'urgence.

Remarque : La flexibilité étant une qualité exigée dans une organisation d'aide humanitaire gérant des urgences, il peut donc être demandé aux employé(e)s d'exécuter d'autres tâches que celles reprises dans le profil de Poste qu'elle/il signera.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Appliquer ses connaissances et ses compétences médicales au diagnostic et à la prévention. Donner des consultations en ambulatoire et en hospitalisation, et prescrire le traitement nécessaire en respectant les protocoles **MSF**.
- Informer le/la patient(e) ou sa famille au sujet de la maladie et donner les explications nécessaires sur le traitement à suivre en s'assurant qu'elles ont été comprises.

- Faire le suivi de l'évolution des patient(e)s hospitalisé(e)s, avec des visites journalières, des consultations et des examens, prescrire le traitement nécessaire en respectant les protocoles MSF, décider si le/la patient(e) peut être autorisé à quitter l'hôpital ou être transféré dans un autre service – en collaboration avec d'autres médecins – et tenir la famille informée de l'évolution du/de la patient(e).
- Vérifier et superviser la distribution rationnelle des médicaments et de l'équipement sous sa responsabilité et veiller à la qualité, à la désinfection et à la stérilisation du matériel médical. Assurer la conformité générale aux critères d'hygiène usuels.
- Participer au recueil et à l'analyse des données épistémologiques, en vérifiant leur validité et en informant la personne responsable hiérarchique ou la personne coordinatrice de terrain de tout problème ou complication concernant la maladie du/de la patient(e), ou erreur médicale ; superviser le bon fonctionnement du service, de l'équipement et du matériel.
- Assurer la formation continue de l'équipe pluridisciplinaire médicale et paramédicale de façon à optimiser la qualité des soins.
- Connaître tous les protocoles médicaux de MSF et veiller à ce qu'ils soient appliqués et mis en œuvre en vérifiant que les précautions universelles sont observées à tout moment, en réduisant les risques biologiques et en améliorant la prévention des infections. Veiller à ce que le secret professionnel soit respecté.
- Diriger l'équipe sous sa responsabilité selon la politique et les procédures RH de MSF , en supervisant le travail, en organisant et en programmant la composition et la rotation des équipes, et en participant directement aux urgences et aux gardes si nécessaire.

- Participation active à la préparation des évaluations et d'interventions pour la bonne réussite des activités en se référant aux fiches techniques spécifiques du PUC ;
- Aider les équipes à l'identification des besoins sanitaires des populations lors des évaluations et interventions du PUC en collaboration avec le responsable médical de l'évaluation et/ou de l'intervention;
- Participe et fait des propositions lors de l'élaboration des propositions d'action de l'EMI du PUC
- Donner un appui technique aux médecins du Ministère de la santé (MoH) dans les zones d'intervention du PUC
- Assurer des formations pour le personnel de santé, sur la prise en charge des pathologies que l'on prend en charge dans les interventions du PUC en collaboration avec le responsable médical de l'intervention
- Participer activement à la révision des outils du PUC (protocoles, fiches techniques...)
- Veiller au respect des protocoles de prescriptions médicales en vue d'améliorer l'approche diagnostique et thérapeutique au niveau des structures de santé et à l'autonomisation du service.
- Veiller au suivi des activités hospitalière afin d'être dans les indicateurs de qualité
- Travailler en collaboration avec les responsables des services hospitaliers concernés lors des interventions, pour garantir l'application et le maintien des règles de base (confidentialité et l'intimité, l'hygiène dans les services, l'application correcte des prescriptions médicales et la tenue correcte des dossiers de malades)
- Collaborer avec l'infirmier(ère) superviseur(e) EMI dans le suivi et l'analyse de consommation des intrants pharmaceutiques
- Collaborer avec le département promotion santé dans le cadre de l'éducation à la santé des populations en identifiant les problématiques telles que le retard d'arrivée des patients, l'utilisation de traitements traditionnels, le suivi du traitement à domicile et faire de proposition de solutions.
- Participer aux activités de campagnes de vaccination au besoin
- Rationaliser l'utilisation des antibiotiques
- En collaboration avec l'équipe MoH et le reste des membres de l'équipe MSF impliqués dans la prise en charge, la ou le médecin, organisera la revue systématique des cas de décès au sein de l'hôpital afin d'identifier les problèmes pouvant impacter négativement la qualité de la prise en charge si des solutions ne sont pas apportées, et faire des propositions de solutions
- La ou le médecin EMI pourra être amené à participer aux réunions de surveillance/comite de lutte ou autres réunions avec les partenaires sur demande du RMT
- Dans toutes les interventions du PUC, le médecin EMI sera amené à promouvoir les activités MSF et notamment les activités du PUC
- Le médecin EMI, en dehors des interventions, sera amené à travailler en support à la coordination PUC dans le cadre des mises à jour des documents du PUC selon les besoins.

MEDECINS SANS FRONTIERES
POOL D'URGENCE
R.D. CONGO

- Assurer la gestion correcte de la politique santé staff sur le terrain en collaboration avec RMT
- Dans un rôle de délégation faite par le RMT, la/le Médecin peut être amené à gérer les consultations de la santé du personnel de l'intervention en collaboration avec le RMT qui en assurera le suivi et la communication avec la personne PMR.

CRITÈRES DE SELECTION

Critères indispensables :

- Diplôme de docteur en médecine.
- Expérience d'au moins 2 ans en tant que médecin clinicien(ne)
- Expérience d'au moins 1 an dans les urgences ou dans une réponse épidémique
- Expérience dans le domaine de l'aide humanitaire, au sein de MSF ou d'autres organisations non-gouvernementales
- Connaissances des logiciels informatiques de base (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)

Critères souhaitables :

- Expérience en médecine tropicale, en pédiatrie, en gynéco-obstétrique, en maladies infectieuses et/ou en petite chirurgie
- Savoir parler les langues locales: Kikongo, Kiswahili, Lingala, Tshiluba
- Connaissance de la protection contre les abus

Compétences transversales requises :

- Engagement envers les principes de MSF, Travaille d'équipe, Flexibilité, Orientation vers les résultats et la qualité, Gestion de stress

DOCUMENTS À FOURNIR

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation
- Copie des diplômes requis pour le poste ou du diplôme le plus élevé
- Copie des attestations de formation en relation avec le poste
- Copie des attestations de service en relation avec le poste
- Carte ONEM

Tout dossier incomplet ou ne répondant pas aux critères indispensables sera éliminé.

Il pourra éventuellement être demandé aux candidates et candidats présélectionné(e)s de fournir d'autres attestations pour compléter leur dossier à un stade ultérieur. Les dossiers de candidature ne seront pas restitués.

ÉTAPES DE RECRUTEMENT

Les dossiers sont à envoyer au plus tard **le jeudi 12 septembre, à 17h**, par courriel, à l'attention de la personne Responsable des Ressources Humaines du projet Pool d'Urgence Congo (PUC) de MSF-B:

- Par courriel : envoi des documents requis **en format PDF** en précisant dans l'objet « Candidature au PdR Médecin » à l'adresse suivante : msfocb-rdc-puc-recrutement@brussels.msf.org

La liste des candidates et candidats sélectionné(e)s pour le test écrit sera affichée dans les jours suivants la date limite de dépôt des candidatures et seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s pour le test écrit seront contactés.

MEDECINS SANS FRONTIERES
POOL D'URGENCE
R.D. CONGO

IMPORTANT : MSF-B ne perçoit **pas de frais** à aucun stade du recrutement (candidature, entretien, etc).

Ainsi, nous tenons à mettre en garde le public contre des activités frauduleuses prétendument menées au nom de MSF-B ou de son personnel. Nous vous prions donc de nous signaler toute communication suspecte à la personne responsable du projet : msfocb-rdc-puc-recrutement@brussels.msf.org.

Dans le cas où aucun(e) candidate ou candidat ne répondrait aux critères requis pour le poste, MSF se réserve le droit de ne retenir personne.

Nous remercions à l'avance tous les personnes candidates pour leur intérêt à l'égard de ce poste et de MSF.

MSF s'engage à assurer la diversité de son personnel en termes de genres, d'ethnies, de nationalité et de culture. Les personnes issues de groupes minoritaires, de groupes autochtones et les personnes handicapées sont encouragées à postuler. Nous nous engageons à atteindre une répartition équilibrée entre les genres et encourageons donc les femmes à postuler. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

MSF offre un environnement de travail qui reflète les valeurs d'égalité des genres, de travail d'équipe, d'intégrité et d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. MSF ne tolère pas l'exploitation et les abus sexuels, ni aucun type de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel, ni la discrimination. Tous les candidates et candidats feront donc l'objet d'une vérification de leurs références.

Tout personnel sous contrat avec MSF devra s'engager au Comportement responsable de MSF, afin d'assurer la protection contre les abus.

Pour MSF-OCB,



Christian ELA
Responsable des ressources humaines
Projet Pool d'Urgence Congo (PUC), Mission RDC
Médecins Sans Frontières, MSF-Belgique